

ORGANITZACIÓ:

- **La Fundació Privada Hospital Santa Llúcia.**
- **Organigrama.**
- **Objectius.**
- **Recursos humans.**
- **Mecanismes avaluació.**

- **Fundació Privada Hospital Santa Llúcia:**

La Fundació Privada Hospital de Santa Llúcia va ser creada el 2001 per a gestionar el servei de Residència Assistida Toribi Duran. Aquest fou construït el 1870 ignorant-se l'autoria podent-se atribuir a l'arquitecte Sagnier. Es un edifici de planta grega. L'edifici va funcionar com a hospital i residència geriàtrica fins la Guerra Civil que quedà en desús i posteriorment a través de les gestions d'ambdós patronats el 2001 es va reobrir com a Residència Assistida fins a l'actualitat.

Els dos Patronats que conformen la possibilitat de servei residencial són:

Fundació Privada Toribi Duran. La qual està presidida pel bisbat i conformada per membres de la població tant de la vessant política com empresaris del sector. Aquests son els que vetllen i cedeixen les instal·lacions del servei.

Fundació Privada Hospital de Santa Llúcia. La qual esta formada presidida per el vigent Alcalde de la població de Castelló d'Empúries, membres representants de l'Ajuntament així com representats de l'església i de la llar de jubilats de la població.

La Fundació Privada Hospital de Santa Llúcia des del 2016 realitzant un camí cap a l'adaptació dels serveis a la gent gran ha anat ampliant el seu ventall de serveis a la gent gran amb diversos recursos:

- Servei residencial assistit: 116 places de les quals 103 son publiques i 13 privades. Aquesta en els darrers dos anys s'han anat reduint per tal de poder donar més espais i cobrir les diverses necessitats d'espai de les persones que hi viuen.

PLA ACTIVITATS 2025-2026

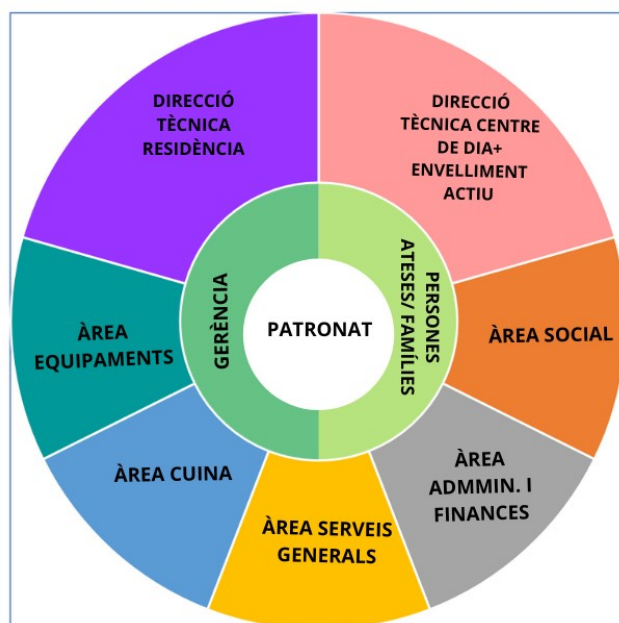
- Centre de Dia. 30 places. L'ocupabilitat actual és de 18 persones intentant assolir les 20 places fixes d'ocupació.
- Projecte Ve de gust: 20 usuaris.
- Servei Atenció al domicili(beneficiaris variables)
- Servei comunitari envelliment actiu: Servei de piscina municipal i activitats per a la gent gran.

- **Organigrama:**

L'organigrama circular que pretén establir un nou ordre a la organització. Deixar enrere els organigrames jeràrquics i anar cap a línies més participatives. Augmentant així la participació, la presa de decisions, la flexibilitat i la visió de l'entitat.

Continua essent l'eix central el resident. Encaminant-nos al resident com a eix central a la nostra organització. Posant a l'eix central a les persones ateses i les seves famílies que són els protagonistes del servei. Al centre emmarquem el patronat com a eix central ja que són els que vetllen per la existència i continuïtat d'aquests servei.

El fet de la circularitat ens permet que sigui un sistema més participatiu i potenciï més el treball en equip.



PLA ACTIVITATS 2025-2026

- Patronat:

Presidenta Anna Massot per raó de càrrec, alcaldessa de la població. El patronat està compost per a regidors de la localitat així com el representant de la llar de jubilats i el mossèn de la comunitat.

- Gerència de la Fundació Privada Hospital Santa Llúcia, Núria Butinyà i Sitjà.
- Direcció Servei Residència Assistida. Gemma Quintana.
- Direcció Servei Centre de Dia, Sad i envelliment comunitari. Laura Guerrero.
- Area de Finances: Montserrat Cairo
- Cap de manteniment: Jesús Aliagas.
- Cap de serveis generals. Raquel Martin.
- Cap de Cuina. Andreu Martinez.

Aquests equips estan formats per una totalitat de 100 persones que treballen per desenvolupar els serveis de la Fundació.

- **Objectius de l'Entitat:**

La Fundació Privada Hospital de Santa Llúcia continuarà realitzant l'activitat de prestació del serveis que actualment desenvolupa, activitats relacionades amb la gent gran, tal i com marquen els Estatuts.

Per tal de poder garantir una millora continua dels serveis que ofereix la Fundació es realitzaran accions estratègiques de millora per a oferir els serveis per a la gent gran amb la millor qualitat possible amb l'eix centrar en la filosofia de l'atenció centrada en la persona.

S'establiran millores als serveis prestats dividits en els diversos eixos estratègics de treball bàsics per a la Fundació en els que s'establiran millores:

- Persones ateses i familiars dels serveis.
- Treballadors.
- Gestió econòmica.
- Equipaments.
- Accés a les noves tecnologies.
- Comunitari.

PLA ACTIVITATS 2025-2026

La finalitat es la de innovar i aportar noves línies d'actuació que fins ara no s'han implementat així com continuar treballant algunes que encara no s'han finalitzat o bé que requereixen una millora continua.

LINIES ESTRATEGIQUES FUNDACIO PRIVADA HOSPITAL SANTA LLÚCIA:

1-PERSONES ATESES I FAMILIARS:

- Ampliar mesures en la metodologia d' Atenció Centrada en la Persona.
- Processos participatius de tots els membres de la Fundació.
- Agència Integrada Salut i Sanitària.
- Treball amb famílies.
- Servei atenció a domicili.
- Comitè ètica.
- Projectes comunitaris dins servei residencial.
- Obertura SAIAR.

2-PERSONES TREBALLADORES:

- Avaluacions professionals
- Treball i remuneració per objectius.
- Plataforma digital per a treballadors.
- Projecte pla d'acollida.
- Plans de benestar emocional.
- Millores en el conveni de treballadors.

3-GESTIÓ ECONÒMICA:

- Llei de contractes desenvolupament.
- Noves fonts de finançament.

4-EQUIPAMENTS:

- Obres de reforma de les unitats de convivència.
- Projectes de plaques solars i climatització edifici.
- Projecte nou equipament annex per a la autonomia i desmassificació:
- Mesures climàtiques.

5-ACCÉS A LES NOVES TECNOLOGIES:

- Digitalització entitat.
- Formació i aplicació de la intel·ligència artificial.
- Programes europeus conjunts amb Universitat Autònoma de Barcelona.

6- INTERVENCIÓ COMUNITARIA:

- Projecte envelliment comunitari i equipament esportiu.
- Pla de Voluntariat.